

Maßgeschneiderte Online-Assessments für individuelle Personalentscheidungen

- Patentierte Methode nutzt das Baukastenprinzip
- Unternehmensspezifische Online-Assessments erfassen individuell erforderliche Skills

Berlin, 05.08.2014 – Die bewährten Kompetenzmessverfahren der e³-skillware GmbH können ab sofort auf konkrete Anforderungsprofile eines Unternehmens zugeschnitten werden. Unter www.ehochdrei-skillware.de lassen sich mithilfe einer Datenbank mehr als zwanzig Merkmale zu individuellen Online-Assessments zusammenstellen. Damit wird es möglich, Bewerber gezielt mit einem potenzialdiagnostischen Instrument auf die Anforderungen hin zu prüfen, die mit einer zu besetzenden Position verbunden sind. „Mit unseren Online-Assessments verhelfen wir Personalern zu einer ganz neuen Basis für ihre Entscheidungen“, sagt Dr. Michael Thomas, Diplom-Psychologe und Geschäftsführer. „Denn sie haben nun ein wissenschaftlich konzipiertes Verfahren zur Verfügung, das auf ihre spezifischen Anforderungen Rücksicht nimmt.“

Choose your skills – Teste, was entscheidend ist

Die internetbasierte Kompetenzdatenbank umfasst Merkmale wie Abschlussstärke, Sensibilität, Überzeugungskraft, Stressresistenz, Führungsmotivation oder Veränderungsbereitschaft. Damit werden Personalentscheider in die Lage versetzt, ihren subjektiven Eindruck anhand objektiver Kriterien zu überprüfen. Dass diese auf wissenschaftlicher Basis entwickelt wurden, bekräftigt Prof. Dr. Detlev Liepmann vom Arbeitsbereich Sozial- und Wirtschaftspsychologie an der Freien Universität Berlin: „Die Testverfahren von skillware wurden auf Basis der Anforderungen an berufsbezogene Eignungsbeurteilungen nach der DIN-Norm 33430 entwickelt. Sie sind für die individualisierte Zusammenstellung bestens geeignet und liefern seriöse Ergebnisse.“



skillware ist benutzerfreundlich und intuitiv zu bedienen. Nach dem Log-in lässt sich mit wenigen Mausklicks ein individuelles Assessment kreieren, das unter einem selbst gewählten Namen im Portal gespeichert werden kann. Zur Durchführung des Assessments erhält der Bewerber eine E-Mail mit einem entsprechenden Link. Nun kann der Kandidat die Befragung online – auf Wunsch auch mobil – absolvieren, seine Antworten werden über eine verschlüsselte Verbindung übertragen. Nach Abschluss des Assessments erhält der Personaler in seinem Account umgehend das Ergebnis in Form eines Gutachtens im Pdf-Format.

Für die Nutzung ist keine Software-Installation, sondern lediglich ein Internetbrowser erforderlich. Ist ein Anforderungsprofil für die entsprechende Stellenausschreibung vorhanden, lassen sich die benötigten Skills ohne großen Aufwand zu einem Test gruppieren. Wechseln die Anforderungen, so können die entsprechenden Kompetenzen rasch aktualisiert werden. „Mit skillware gelingt es, wissenschaftlich fundierte, maßgeschneiderte Tests für die Potenzialanalyse auf einfachstem Weg im Baukastenprinzip zusammenzustellen“, so das Resümee von Dr. Thomas.

Über e³-skillware:

Die e³-skillware GmbH software for human resources ist ein Schwesterunternehmen der e³ GmbH Führungskräfteauswahl und -entwicklung. Sie berät seit mehr als zehn Jahren vorwiegend mittelständische Unternehmen in ihrem Personalmanagement.

Berater-Know-how und Bedarfe des Personalmarktes werden in den Software-Produkten von skillware gebündelt und kontinuierlich weiterentwickelt. Im Ergebnis profitieren Personalentscheider und Top-Manager von anwenderfreundlichen, stets praxisorientierten Instrumenten.

Pressekontakt:

Anita Baudisch | anitabaudisch@ehochdrei.de | Tel. +49.30.43 73 13 50